



**Національний університет
«Острозька академія»**

**Програма кандидата на
посаду ректора
Національного університету «Острозька академія»
доктора психологічних наук, професора
Балашова Едуарда Михайловича**

Острог, 2024



Програма кандидата на посаду ректора Національного університету «Острозька академія» (далі – НаУОА) розроблена, засновуючись на ключових академічних принципах, спрямована на досягнення стратегічних цілей НаУОА у короткостроковій та у довгостроковій перспективах. Вона містить залучення університетської спільноти до різноманітних ініціатив, прозорість рішень та соціальні гарантії для співробітників. Програма ґрунтується на Законі України «Про освіту»¹, Законі України «Про вищу освіту»², Законі України «Про наукову і науково-технічну діяльність»³, Стратегії розвитку вищої освіти в Україні на 2021-2031 року⁴, Стратегічного плану розвитку МОН до 2027 року⁵ та інших нормативно-правових документах, Стратегії розвитку НаУОА на 2017-2026 роки⁶, Стратегії цифровізації НаУОА на 2022-2026 роки⁷ та Стратегії інтернаціоналізації НаУОА на 2023-2028 роки⁸ тощо.

Основні напрямки:

- **управління університетом:** комплекс рішень для забезпечення сталості в умовах невизначеності;
- **освіта:** підвищення якості навчання, індивідуалізація освітніх шляхів здобувачів вищої освіти, цифровізація навчального процесу та практичне використання знань;
- **наука:** від концептуальної ідеї до продукту прикладного спрямування
- **інтернаціоналізація:** партнерства заради розвитку та мережування;
- **матеріально-технічне забезпечення і фінансова стабільність:** комплекс заходів для забезпечення матеріальної і фінансової стабільності;
- **позиціонування:** унікальні рішення в дії;
- **волонтерство та співпраця з громадою:** від ідеї до продукту.

Реалізація Програми передбачає:

- Забезпечення умов для студентів і замовників освітніх послуг для успішної реалізації їх освітніх цілей і вдосконалення освітніх програм, спрямованих на розвиток ключових компетенцій.
- Зосередження наукових зусиль і розвиток експертних середовищ в університеті для впливу на ключові аспекти суспільного, економічного та соціокультурного розвитку на локальному та глобальному рівнях.
- Інтеграцію засад університетської незалежності з дотриманням високих стандартів корпоративної культури для забезпечення умов, необхідних для

¹ <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19#Text>

² <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1556-18#Text>

³ <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/848-19#Text>

⁴ <https://mon.gov.ua/storage/app/media/rizne/2020/09/25/rozvitku-vishchoi-osviti-v-ukraini-02-10-2020.pdf>

⁵ <https://mon.gov.ua/storage/app/media/Strateh.plan.diyalnosti.MON.do.2027.roku.pdf>

⁶ https://www.oa.edu.ua/publik_information/strategy.pdf

⁷ https://www.oa.edu.ua/publik_information/digital_strategy.pdf

⁸ https://www.oa.edu.ua/publik_information/internationalization_strategy_2023-2028.pdf



використання освітнього та наукового потенціалу всіх членів академічної громади.

- Перехід до децентралізованого управління та оновлення управлінських структур університету з урахуванням сучасних тенденцій та викликів.
- Розробку та впровадження освітніх ініціатив університету, забезпечуючи їх юридичною та організаційною підтримкою для ефективного впровадження.
- Розширення мережі вітчизняних та міжнародних партнерських зв'язків для успішної реалізації проєктів у сферах освіти, науки, громадської діяльності, спорту, здоров'я та культури.
- Збереження і підвищення якісного рівня надання освітніх послуг.
- Якісне підвищення рівня наукових досліджень, входження університету до міжнародних баз SCOPUS та WEB of SCIENCE, позиціонування НаУОА у міжнародних рейтингах університетів QS World University Rankings та THE World University Rankings.
- Фінансово-господарську стабільність у діяльності університету.



УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ:

комплекс рішень для забезпечення сталості в умовах невизначеності

- Внесення системних змін в культуру управління університетом, адаптуючи її до впроваджені інтегрованої інформаційно-інноваційної системи. Перегляд управлінської структури для відповідності сучасним освітнім потребам.
- Впровадження комплексної інформаційної системи для управління університетом, що включає електронний документообіг, управління освітніми та науковими процесами та фінансами.
- Вдосконалення процесу формування штату і проведення конкурсів на вакансії, враховуючи внутрішнє рейтингування.
- Забезпечення можливості для підвищення кваліфікації персоналу, зокрема через Школу освітніх інновацій, а також стажування НПП;
- Забезпечення: автоматизації бібліотечної системи; розвиток репозитарію публікацій та підтримку академічної доброчесності; оновлення веб-ресурсів; запуск інноваційних проєктів (електронний студентський квиток, платні послуги); інформування студентів про плату за навчання через ІТ-ресурси; створення системи управління житлом гуртожитків.
- Підтримка відкритого діалогу між адміністрацією та персоналом, інформуючи про рішення, фінансовий стан та інші важливі аспекти діяльності університету.
- Продовження реалізації прозорої системи винагород за досягнення у науковій та навчальній діяльності.
- Реформування управлінської системи, надавши більше автономії інститутам/ факультету і кафедрам у вирішенні наукових і освітніх питань, а також у мотивації персоналу.

ІНДИКАТОРИ досягнення

- Ефективність електронного документообігу, виміряна зменшенням часу на обробку документів.
- Збільшення автономії інститутів/ факультету і кафедр у прийнятті рішень.
- Зростання кількості НПП і науковців, отримали матеріальне заохочення за внесок у навчальну та наукову діяльність.
- Зростання кількості інноваційних проєктів, включаючи електронний студентський квиток.
- Кількість інтегрованих інформаційно-інноваційних систем у процесах управління.
- Кількість проведених навчальних заходів для персоналу, включаючи заходи Школи освітніх інновацій.
- Кількість студентів, які отримали інформацію про плату за навчання через ІТ-ресурси.



- Кількість успішно проведених конкурсів на вакансії, що враховують внутрішнє рейтингування.
- Покращення внутрішнього комунікаційного діалогу.
- Рівень задоволеності персоналу змінами в управлінні.
- Рівень задоволеності персоналу можливостями для підвищення кваліфікації.
- Рівень розвитку репозитарію наукових публікацій та його активність.
- Ступінь автоматизації бібліотечної системи та її використання.
- Частота оновлення управлінських структур для відповідності освітнім тенденціям.



ОСВІТА:

Підвищення якості навчання, індивідуалізація освітніх шляхів здобувачів вищої освіти, цифровізація навчального процесу та практичне використання знань

- Впровадження інноваційних освітніх технологій та покращення онлайн-сервісів для навчального процесу.
- Гарантування можливості для здобувачів вищої освіти обирати індивідуальні освітні траєкторії через варіативність курсів та програм.
- Оновлення матеріально-технічної бази аудиторій для активного застосування ІТ у навчальному процесі.
- Оновлення системи якісного забезпечення освіти через впровадження новітніх методик і ІТ.
- Постійне вдосконалення системи оцінювання студентів, засноване на прозорості, об'єктивності та мотивації.
- Регулярна оцінка якості роботи інститутів/ факультету, кафедр та НПП.
- Розвиток нових освітніх ініціатив в рамках програми неперервного навчання.
- Розробка плану міжнародної акредитації освітніх програм.
- Розробка цифрового простору у науковій бібліотеці для підтримки навчальної та наукової діяльності.
- Впровадження англomовних магістерських програм та курсів.
- Введення освітніх програм дуальної освіти.
- Розширення спектру ОПП та ОНП, створення та актуалізація освітніх програм з урахуванням потреб ринку та за участю зацікавлених сторін.
- Створення мотивуючого середовища для співробітників для підвищення їх цифрових навичок та володіння іноземними мовами.

ІНДИКАТОРИ досягнення

- Кількість партнерств з підприємствами та організаціями.
- Рівень задоволеності студентів інноваційними освітніми технологіями.
- Кількість розроблених та впроваджених онлайн-курсів і програм.
- Кількість студентів, що скористалися індивідуальними освітніми траєкторіями.
- Кількість нових ІТ-рішень, впроваджених у навчальний процес.
- Кількість оновленого програмного забезпечення та обладнання в аудиторіях і лабораторіях.
- Регулярна оцінка та аудит якості навчальних програм і педагогічної діяльності.
- Кількість нових освітніх ініціатив в рамках програми неперервного навчання, і кількість залучених учасників.
- План міжнародної акредитації та кількість програм, що успішно пройшли акредитацію.



- Кількість цифрових ресурсів у Науковій бібліотеці НаУОА.
- Кількість англomовних програм та курсів, що впроваджені у навчальний процес.
- Кількість нових освітніх програм, заснованих на аналізі потреб ринку та залученні стейкхолдерів.
- Кількість введених освітніх програм дуальної освіти.
- Кількість НПП, що пройшли курси підвищення кваліфікації у сфері цифрових технологій та іноземних мов.
- Кількість залучених зовнішніх експертів для оцінки та покращення освітніх програм.



НАУКА:

від концептуальної ідеї до продукту прикладного спрямування

- Підвищення стандартів періодичних наукових видань НаУОА, збільшення кількості англomовних публікацій до щонайменше 150 на рік, розробка чіткого плану щодо входження наукових видань університету до міжнародних баз SCOPUS та WEB of SCIENCE.
- Стимулювання публікації наукових робіт у журналах з імпаکت-фактором та отримання міжнародних патентів.
- Відкритий доступ до спеціалізованих наукометричних баз даних.
- Підвищення якості публікацій в авторитетних міжнародних виданнях;
- Вдосконалення системи винагород за наукові здобутки, а також електронної звітності та рейтингової системи оцінки наукової діяльності.
- Залучення талановитої молоді до наукових досліджень.
- Заснування фонду наукового розвитку університету, що фінансується за рахунок донорських внесків, грантів, і позабюджетних коштів, спрямованих на підтримку молодих вчених та сталий розвиток.
- Збільшення ролі Наукового товариства студентів та аспірантів імені Олександра Оглоблина, фінансова підтримка участі у наукових заходах.
- Моніторинг ефективності співпраці з партнерами, запрошення іноземних експертів, спільне користування обладнанням.
- Поліпшення стандартів академічної чесності та доброчесності всередині університету.
- Популяризація наукових досягнень через медіа.
- Пошук фінансування через міжнародні гранти та проекти, залучення коштів із державного бюджету та виконання договірних робіт завдяки активізації та підвищенню рівня дослідницької діяльності.
- Розширення мережі дослідницьких інститутів, оптимізація наукової роботи, фінансування польових досліджень.
- Розширення можливостей для стажувань вчених закордоном.
- Розширення наукових ініціатив у сфері технологічного трансферу та комерціалізації інтелектуальної власності.
- Створення бази даних наукових розробок та моніторинг потреб виробництва.

ІНДИКАТОРИ досягнення

- База даних наукових розробок НаУОА.
- Відсоток НПП та дослідників, які використовують електронну звітність.



- Збільшення кількості періодичних наукових видань НаУОА, що відповідають високим стандартам, їхнє входження до міжнародних баз SCOPUS та WEB of SCIENCE.
- Кількість публікацій у міжнародних виданнях, індексованих у SCOPUS та WEB of SCIENCE.
- Кількість доступних спеціалізованих наукометричних баз даних та частота їхнього використання.
- Кількість спільних проєктів та публікацій з міжнародними партнерами.
- Збільшення кількості учасників наукових заходів під егідою Наукового товариства студентів та аспірантів імені Миколи Оглоблина.
- Збільшення обсягу інтелектуальної власності, що підлягає комерціалізації, і кількість угод про технологічний трансфер.
- Зростання кількості заходів щодо попередження порушення академічної доброчесності.
- Зростання кількості наукових робіт, опублікованих талановитою молоддю.
- Кількість наукових робіт, нагороджених за вдосконаленою системою винагород.
- Кількість наукових розробок, що отримали патенти, та кількість статей у журналах з імпаکت-фактором.
- Кількість науковців, які пройшли стажування за кордоном.
- Кількість новостворених дослідницьких інститутів та ефективність їхньої діяльності.
- Кількість публікацій та сюжетів у медіа для висвітлення наукових досягнень університету
- Обсяг фінансування фонду наукового розвитку та кількість реалізованих проєктів за його підтримки.
- Оновлення парку наукового обладнання НаУОА.
- Рівень забезпечення лабораторій сучасними матеріалами і засобами для досліджень.
- Рівень задоволеності користувачів рейтинговою системою оцінки наукової діяльності.
- Розширення мережі наукової співпраці і кількість міжнародних конференцій та семінарів, організованих університетом.



ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ: *партнерства заради розвитку та мережування*

- Встановлення більш широкої співпраці з міжнародними партнерами для короткотермінових програм;
- Вхідження та підвищення позицій у міжнародних рейтингах.
- Залучення викладацького складу до існуючих проектів для покращення їх практичного застосування в університеті;
- Збільшення кількості програм академічної мобільності;
- Заснування наукового семінару з огляду на міжнародні грантові програми.
- Збільшення кількості курсів англійською мовою;
- Організація курсів англійської мови для науково-педагогічного складу;
- Організація літніх та зимових шкіл;
- Організація стажувань і залучення до міжнародних наукових заходів;
- Проведення семінарів з обміну досвідом щодо публікації наукових робіт;
- Розвиток зв'язків з дипломатичними установами для промоції університету;
- Розповсюдження інформації про міжнародні проекти та заохочення до участі в них;
- Розробка та впровадження міжнародних академічних обмінів і стажувань для студентів, аспірантів, НПП та науковців із відомими університетами та науковими центрами світу;
- Розширення міжнародної співпраці з країнами різних регіонів;
- Співпраця з агентствами по працевлаштуванню іноземних студентів;
- Співпраця з іноземними науковцями у спільних дослідженнях.
- Стимулювання НПП та співробітників до участі в міжнародних наукових та освітніх проектах та конференціях;
- Участь в освітніх виставках для підвищення відомості університету;
- Формування привабливого іміджу університету у глобальному освітньому та науковому просторі.
- Вхідження НаУОА до міжнародних рейтингів університетів QS World University Rankings, THE World University Rankings.

ІНДИКАТОРИ досягнення

- Відсоток НПП, які беруть участь у міжнародних проектах та програмах.
- Відсоток НПП, які брали участь в наукових та освітніх проектах протягом року.
- Відсоток курсів, що викладаються англійською мовою, в загальній кількості курсів НаУОА.
- Кількість НПП, які пройшли курси англійської мови та академічного письма.



- Кількість інформаційних матеріалів про міжнародні проекти, розповсюджених серед НПП та студентів.
- Кількість міжнародних академічних обмінів та стажувань, реалізованих за рік.
- Кількість нових міжнародних партнерів, з якими університет розпочав співпрацю протягом року.
- Кількість організованих літніх та зимових шкіл для іноземних студентів та вчених.
- Кількість проведених наукових семінарів, присвячених міжнародним грантовим програмам.
- Кількість проведених семінарів для обміну досвідом щодо публікації наукових робіт.
- Кількість програм академічної мобільності, доступних для студентів та НПП.
- Кількість співпраць з іноземними агентствами з працевлаштування студентів.
- Кількість спільних наукових досліджень з іноземними науковцями.
- Кількість стажувань, організованих за кордоном для студентів та НПП.
- Кількість укладених міжнародних угод про співпрацю для реалізації короткотермінових програм.
- Кількість установлених зв'язків із дипломатичними установами для промоції НаУОА.
- Кількість участей у міжнародних наукових проектах та конференціях.
- Позиції університету в міжнародних освітніх рейтингах, таких як QS World University Rankings, THE World University Rankings.



**МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ І ФІНАНСОВА СТАБІЛЬНІСТЬ:
комплекс заходів для забезпечення матеріальної і фінансової стабільності**

- Пошук джерел фінансування для забезпечення матеріально-технічної бази університету, зокрема, побудови нового сучасного гуртожитку, розрахованого на проживання щонайменше 300 студентів.
- Розробка стратегії фінансової стабільності діяльності університету.
- Впровадження ефективної системи обліку і управління матеріальними ресурсами.
- Створення проектного офісу для підтримки розробки та участі у міжнародних проектах та грантових програмах.
- Розробка стратегії пошуку альтернативних джерел фінансування для освітніх, наукових та інфраструктурних проектів, розширення надання платних послуг.
- Представлення нової моделі взаємодії з випускниками для ефективної роботи з фондами та реалізації проектів.
- Організація благодійних заходів для збору коштів на підтримку ініціатив університету та студентства.
- Розробка стратегії пошуку альтернативних джерел енергії з метою заощадження коштів університету на оплату комунальних послуг.

ІНДИКАТОРИ досягнення

- Кількість залучених альтернативних джерел фінансування.
- Кількість реалізованих проектів Проектним офісом та їх вплив.
- Підвищення ефективності системи управління матеріально-технічними ресурсами.
- Стратегія самоокупної і фінансово стабільної господарської діяльності університету.
- Рівень задоволеності студентів управлінням житловим фондом гуртожитків, якістю послуг проживання у гуртожитках.
- Збільшення фінансових надходжень у результаті залучення коштів в рамках функціонування нової моделі співпраці з випускниками.
- Залучення коштів із різноманітних джерел для фінансування дослідницької діяльності.
- Система стимулів і програм для підвищення мотивації та задоволеності працівників.
- Сума коштів, отриманих під час благодійних заходів та їхнє використання на підтримку ініціатив НаУОА та студентства.
- Ефективна енергоощадна система забезпечення надання комунальних послуг та заощадження фінансових ресурсів університету.



ПОЗИЦІОНУВАННЯ:

унікальні рішення в дії

- Розробка єдиної маркетингової стратегії та рекламної кампанії, інтеграція зусиль різних відділів для координації профорієнтаційної роботи.
- Покращення маркетингової діяльності НаУОА шляхом поширення інформації про освітні та наукові програми, а також продукцію університетського бренду.
- Співпраця з Наглядовою радою НаУОА з метою визначення місії та стратегії розвитку університету.
- Розвиток співпраці з Асоціацією випускників НаУОА, підтримання почуття приналежності та гордості за спільноту серед студентів, співробітників та випускників.
- Пропагування серед співробітників та студентів принципи здорового життя, забезпечення належних умов для фізичного розвитку та спортивних заходів.
- Сприяння розвитку академічних традицій університету, підтримка демократичних принципів його діяльності, виховання національної культурної самобутності та заохочення до громадянської участі та відповідальності. Захист та покращення здорового морально-психологічного стану спільноти НаУОА, дотримуючись етичних норм професійної діяльності.

ІНДИКАТОРИ досягнення

- Збільшення кількості учасників спортивних заходів та користувачів спортивних об'єктів університету порівняно з попередніми періодами.
- Зростання числа студентів, співробітників та випускників, які беруть участь у волонтерських та громадських проєктах під егідою університету.
- Кількість активних членів Асоціації випускників НаУОА та їхнє залучення у життя університету.
- Участь у засіданнях Наглядової ради НаУОА, присвячених обговоренню та ухваленню рішень щодо місії та стратегії розвитку університету.
- Кількість організованих здорових ініціатив та заходів, таких як вело-дні, марафони, спортивні змагання тощо.
- Успішність реалізованої маркетингової стратегії та рекламних кампаній.
- Оцінка задоволеності спільноти НаУОА щодо морально-психологічного клімату в університеті, отримана через анонімні опитування.
- Показники вебтрафіку та залучення до вебсайту НаУОА, що пов'язані з маркетинговими кампаніями університету.
- Проведення культурних та освітніх заходів, спрямованих на виховання національної ідентичності та громадянської відповідальності.
- Рівень зростання впізнаваності бренду НаУОА, визначений через маркетингові дослідження та аналіз соціальних мереж.



ВОЛОНТЕРСТВО ТА СПІВПРАЦЯ З ГРОМАДОЮ: *від ідеї до продукту*

- Використання волонтерських ресурсів для розробки та впровадження інноваційних еко-ініціатив на території НаУОА.
- Залучення волонтерів для підтримки наукових та освітніх проєктів університету, включаючи допомогу в проведенні досліджень та організацію наукових заходів.
- Залучення студентів до волонтерської допомоги в умовах повномасштабного вторгнення російської федерації на територію України.
- Організація та проведення майстер-класів та тренінгів для місцевої спільноти з різних аспектів професійного розвитку.
- Проведення заходів із залучення уваги до важливих соціальних проблем (боротьба з дискримінацією, підтримка гендерної рівності, боротьба з булінгом тощо).
- Реалізація проєктів спрямованих на підтримку інклюзивної освіти та інтеграції студентів з соціально незахищених верств населення.
- Розробка та проведення інформаційних кампаній з питань здорового способу життя та профілактики захворювань серед студентської спільноти.
- Співпраця з міжнародними організаціями для реалізації глобальних волонтерських проєктів, що дає студентам можливість отримати міжнародний досвід.
- Створення волонтерських груп для надання допомоги в надзвичайних ситуаціях, таких як природні катастрофи або пандемії.
- Участь у програмах менторства для підтримки першокурсників та іноземних студентів, щоб допомогти їм адаптуватися до університетського життя.
- Участь у розробці та проведенні культурних заходів, що сприяють національному та культурному розмаїттю.

ІНДИКАТОРИ досягнення

- Залучення громадської уваги до соціальних проблем через кількість проведених заходів та оцінку їхнього впливу на місцеву громаду.
- Кількість майстер-класів і тренінгів для місцевої спільноти, кількість учасників та їхнє задоволення проведеними заходами.
- Кількість міжнародних волонтерських проєктів, у яких брали участь студенти НаУОА, та їхній вплив на професійний і особистісний розвиток студентів.
- Кількість наукових та освітніх проєктів, підтриманих волонтерами, та результати цих проєктів.
- Кількість проведених благодійних заходів та кількість зібраних ресурсів або коштів.



- Кількість реалізованих еко-ініціатив на території НаУОА за участю волонтерів.
- Кількість реалізованих проєктів на підтримку інклюзивної освіти та їхній вплив на інтеграцію соціально незахищених студентів.
- Кількість та охоплення інформаційних кампаній зі здорового способу життя, а також оцінка змін у поведінці студентів.
- Обсяг волонтерської допомоги, наданої студентами у зв'язку з повномасштабним вторгненням, включаючи кількість залучених студентів і обсяг наданої допомоги.



ОСНОВНІ ІНДИКАТОРИ досягнення пунктів Програми

- Ефективне використання цифрових технологій шляхом впровадження сучасних ІТ-рішень для навчання, управління та досліджень.
- Забезпечення інклюзивності та рівного доступу до освіти через програми підтримки для студентів з різних соціально незахищених категорій.
- Залучення додаткового фінансування шляхом збільшення обсягів коштів від дарувань, внесків випускників та інших джерел.
- Збільшення кількості студентів до 4500-5000 протягом 5 років з метою оптимізації навчально-наукової та фінансово-господарської діяльності НаУОА.
- Збільшення кількості публікацій до 150 на рік у високореєтингових наукових журналах, що індексуються у міжнародних базах SCOPUS та WEB of SCIENCE.
- Вхідження принаймні двох наукових журналів НаУОА до міжнародних баз SCOPUS та WEB of SCIENCE протягом 5 років.
- Збільшення кількості як внутрішніх, так і міжнародних стипендіатів і грантоотримувачів.
- Збільшення обсягів фінансування на дослідження через державні, бізнесові та приватні джерела.
- Зростання кількості іноземних студентів як показник глобальної конкурентоспроможності і привабливості.
- Зростання участі університету в громадському житті через розширення соціальних проєктів, участь у розвитку Острозької міської об'єднаної територіальної громади.
- Моніторинг і аналіз виконання стратегії шляхом регулярного оцінювання прогресу та коригування стратегічних планів згідно з отриманими результатами.
- Підвищення рівня задоволеності студентів та НПП через регулярні опитування і аналіз задоволеності.
- Підвищення якості освітніх програм, що оцінюється через акредитацію програм/ НаУОА та зворотній зв'язок від студентів (опитування, моніторинг освітнього середовища).
- Покращення інноваційної екосистеми шляхом створення і підтримки інноваційних лабораторій, стартапів та інкубаторів.
- Покращення студентського досвіду через розширення студентських служб, клубів, гуртків та інших позанавчальних заходів.
- Реалізація сталого розвитку через інтеграцію принципів сталості у навчальний процес, управління та інфраструктуру.
- Розвиток інфраструктури університету через енергоощадну модернізацію навчальних, лабораторних та житлових приміщень, будівництво нового житлового фонду.



- Розширення портфелю освітніх програм через включення нових інноваційних курсів та освітньо-професійних та освітньо-наукових програм.
- Забезпечення відповідної реакції університетського середовища на виклики за допомогою створення військового інституту, а також нових ОПП та ОНП.
- Розширення міжнародного співробітництва через партнерства з закордонними університетами, обмінні програми та спільні дослідницькі проєкти.
- Залучення видатних науковців і професорів світового рівня до викладання курсів.
- Успішна інтеграція випускників у ринок праці через збільшення відсотку працевлаштування випускників протягом першого року після випуску.